

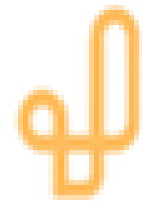


# RISK-BASED THINKING DALAM HUMAN RESOURCE MANAGEMENT SYSTEM (HRMS)

## **TUJUAN :**

- 1. Memberikan pemahaman menyeluruh mengenai penerapan pendekatan berbasis risiko (Risk-Based Thinking) dalam sistem manajemen SDM.**
- 2. Meningkatkan kemampuan peserta dalam mengidentifikasi, menganalisis, mengevaluasi, dan mengendalikan risiko-risiko dalam fungsi SDM.**
- 3. Mempersiapkan peserta untuk mengintegrasikan Risk-Based Thinking ke dalam perencanaan, operasional, evaluasi, dan pengembangan HRMS.**





# **RISK-BASED THINKING DALAM HUMAN RESOURCE MANAGEMENT SYSTEM (HRMS)**

## **SASARAN :**

**HR Manager / Supervisor**

**Staff Perencanaan SDM**

**HRIS Specialist**

**Internal Auditor SDM**

**Tim Risk Management atau Compliance yang terlibat dalam HR**

**Konsultan / Trainer HRMS**





# RISK-BASED THINKING DALAM HUMAN RESOURCE MANAGEMENT SYSTEM (HRMS)

## OUTLINE : DAY 1

08.00 – 09.00 Ice Breaking & Kontrak Belajar

09.00 – 10.00 Bab 1: Konsep Risk-Based Thinking dalam Sistem Manajemen

▶ Definisi, prinsip dasar, dan manfaat penerapan

10.00 – 11.00 Bab 2: Kerangka HRMS dan Titik Rawan Risiko SDM

▶ Fungsi SDM yang berpotensi menimbulkan risiko

11.00 – 12.00 Bab 3: Identifikasi Risiko dalam Proses Manajemen SDM

▶ Teknik identifikasi risiko: brainstorming, checklist, FMEA, dll

12.00 – 13.00 Istirahat Siang

13.00 – 14.30 Bab 4: Klasifikasi Risiko SDM: Strategis, Operasional, Kepatuhan & Reputasi

▶ Contoh nyata dan dampak tiap jenis risiko

14.30 – 16.00 Bab 5: Analisis & Penilaian Risiko SDM

▶ Matriks risiko (likelihood x impact), risk register

## DAY 2

08.00 – 10.00 Bab 6: Perencanaan Tindakan Pengendalian Risiko

▶ Risk treatment: avoid, reduce, transfer, accept

10.00 – 11.00 Bab 7: Integrasi Risk-Based Thinking ke dalam SOP dan KPI SDM

▶ Penguatan budaya sadar risiko dalam SOP & indikator

11.00 – 12.00 Bab 8: Monitoring dan Review Risiko HR secara Berkala

▶ Proses kontrol, dokumentasi, dan pelaporan risiko

12.00 – 13.00 Istirahat Siang

13.00 – 14.30 Bab 9: Audit dan Evaluasi Risiko dalam HRMS

▶ Peran audit internal & eksternal dalam mengawasi risiko

14.30 – 15.30 Bab 10: Simulasi dan Studi Kasus RBT di HRMS

▶ Latihan risk mapping, analisis kasus, dan diskusi kelompok

15.30 – 16.00 Evaluasi Pelatihan & Rencana Aksi Individu (Action Plan)

## CTA :

**Ikuti Pelatihan 2 Hari dan Dapatkan Sertifikat Resmi!**

Risk-Based Thinking dalam Human Resource Management System (HRMS)

